

Auftritte, Veranstaltungen, Publikationen - KES-MI

| Zeitraum – Institut / Unternehmen | |
|---|--|
| <p><i>Präsentationen, Vorträge</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Konferenzen - Messen - Science- /Synergieforen - Treffen mit Kunden - sonst. Veranstaltungen | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Kick-Off Veranstaltung Projekt KES-MI München, 06.11.2008 <ul style="list-style-type: none"> - Heidling, E.(ISF): Arbeitsschwerpunkt C: Situativ-experimentelles Projektmanagement - Pander, S. (ee): Impressionen einer Heldenreise: Besteigung des Kilimanjaro, Sep. 2008 ➤ 2. Zukunftsforum Innovationsfähigkeit, BMBF Berlin, Forum 3, 02.-03.04.2009 <u>Neue Arbeitswelten – neue Unternehmenskultur</u> <ul style="list-style-type: none"> - Böhle, F.; Kalkert, P.: Unbestimmtheit und Offenheit als Potential für Innovationen - Pander, S.: Impressionen einer Heldenreise: Die Entwicklung vom Projektleider zum Projektleiter durch das Heldenprinzip ➤ IPMA World Congress Helsinki, 17.06.2009 <ul style="list-style-type: none"> - Pander, S.: Significance of Personal Competencies within Development and Service Networks ➤ KES-MI Synergieforum München, 18.-19.06.2009 <ul style="list-style-type: none"> - Heidling, E.(ISF); Kalkert, P.(KIMA): Situatives Projektmanagement. ➤ PM Forum 2009 Berlin, 14.-15.10.2009 <u>Die Kunst des Projekt Managements</u> <ul style="list-style-type: none"> - Pander, S.; Trobisch, N.: Ressourcen lebendig machen. Projektmanagement nach dem Heldenprinzip. Prä-Seminar - Pander, S.; Lehmann, C.: Erfolgsfaktoren für eine Karriere im Projektmanagement – Eine vergleichende Studie zur beruflichen Situation von ProjektmanagerInnen. - Wagner, R. (Chair): Stream 1 – Trends im Projektmanagement |

| | |
|---|---|
| <p><i>Nachwuchsförderung</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Lehrveranstaltungen - Diplomarbeiten/ Promotionen im Unternehmen/Institut - Teilnahme an Prüfungen - Schulungen - Seminare | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Der eigene Weg zur inneren Stärke. Persönliche Potenziale heben mit dem Heldenprinzip; Persönlichkeitsentwicklung von weiblichen Fach- und Führungskräften <ul style="list-style-type: none"> - 2,5-tägiges Intensivseminar - Augsburg: 30.7.-1.8.09 - Organisation u. Durchführung: N. Trobisch, S. Pander |
| <p><i>Veröffentlichungen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Artikel (Buch/Zeitschrift) - Buch - Broschüre - Arbeitspapiere - sonstiges | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Wagner, R. (2009): Das etwas andere Projekt: Reflexionen einer „Heldenreise“ auf den Kilimandscharo. In: projekt Management aktuell, 3, 2009, S.44-49 ➤ Böhle, F.; Kalkert, P. (2010): Unbestimmtheit und Offenheit als Potenzial für Innovationen. In: Gatermann, I.; Fleck, M. (Hrsg.): Innovationsfähigkeit sichert Zukunft. Beiträge zum 2. Zukunftsforum Innovationsfähigkeit des BMBF, Duncker & Humblot, Berlin, S. 111-114. ➤ Pander, S. (2010): Künstlerisch – erfahrungsgeleitet – spielerisch: Neue Konzepte für das Projektmanagement von Innovativer Arbeit auf Basis der Heldenreise nach Joseph Campbell. In: Gatermann, I.; Fleck, M. (Hrsg.): Innovationsfähigkeit sichert Zukunft. Beiträge zum 2. Zukunftsforum Innovationsfähigkeit des BMBF, Duncker & Humblot, Berlin, S. 121-128. ➤ Projekt KES-MI: Innovation und Partizipation, Thesenpapier zur ersten Förderschwerpunkttagung, 8./9.10.09, Berlin. ➤ Böhle, F., Bolte, A., Bürgermeister, M., Heidling, E., Neumer, J., Porschen, S.: Mitarbeiter als Manager des Informellen – Neue Perspektiven für das Management von Innovation durch Selbstorganisation, München 09/2009 (Arbeitspapier) ➤ Heidling, E.: Neue Potentiale zur Förderung von Innovationsprozessen in Unternehmen – Erste Hinweise für best practices aus dem Projekt KES-MI, München 09/2009 (Arbeitspapier) |